



СОГЛАСОВАНО:		УТВЕРЖДАЮ:	
Председатель профсоюзного комитета ГБОУ школы- интерната с.Малый Толкай		Директор ГБОУ школы- интерната с.Малый Толкай	
<i>Горина</i> /М.С.Горина/		<i>Самойлова</i> /Т.И.Самойлова/	
09.01.2018		Приказ № 1/24 от 09.01.2018	

ПОЛОЖЕНИЕ
 об общем собрании трудового коллектива
 государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
 Самарской области «Школа- интернат для обучающихся с
 ограниченными возможностями здоровья с.Малый Толкай»

с.Малый Толкай
 2018 г

1. Общие положения.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива Учреждения, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива – общее собрание трудового коллектива ГБОУ школы-интерната с. Малый Толкай (далее – общее собрание трудового коллектива).

В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

Общее собрание работников составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией Учреждения, общественными организациями в пределах своих полномочий.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

2. Компетенция и содержание деятельности.

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие проекта устава и изменений в него;
- избрание членов Управляющего Совета;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением трудового законодательства работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива.

Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее $2/3$ от общего числа работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее $2/3$ присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.

Общее собрание работников Учреждения как постоянно действующий коллегиальный орган управления имеет бессрочный срок полномочий.

Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.