


От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

 Горина М.С.  
« 09 » января 2018

От работодателя:  
Директор ГБОУ школы-интерната  
с.Малый Толкай



 Самойлова Т.И.  
Приказ №1/24 « 09 » января 2018

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников учреждения**  
**государственного бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения Самарской области «Школа-интернат**  
**для обучающихся с ограниченными возможностями**  
**здоровья с.Малый Толкай».**

С. Малый Толкай

2018 г.

## **1. Общие положения.**

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива Учреждения, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива - общее собрание трудового коллектива ГБОУ школы-интерната с. Малый Толкай (далее - общее собрание работников учреждения).

В своей деятельности общее собрание работников учреждения руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

Общее собрание работников составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией Учреждения, общественными организациями в пределах своих полномочий.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

## **2. Компетенция и содержание деятельности.**

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- > принятие проекта устава и изменений в него;
- > избрание членов Управляющего Совета;
- > принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- > заключение Коллективного договора;
- > заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- > определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- > рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- > рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением трудового законодательства работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

- > рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- > представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- > выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- > избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

### **3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива.**

Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее  $2/3$  от общего числа работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее  $2/3$  присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.

Общее собрание работников Учреждения как постоянно действующий коллегиальный орган управления имеет бессрочный срок полномочий.

Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.