

УТВЕРЖДЁН

руководитель департамента
правового обеспечения и
антикоррупционной
деятельности

 Г.В. Дроздова

Акт о результатах проверки
соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права № 2
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области «Школа – интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья с. Малый Толкай»

г. Похвистнево

26 февраля 2021 года

В соответствии с распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 15.01.2021 № 21 – р должностными лицами:

Пантелеевой Лилией Миргабизяновной начальником отдела организации образования Северо-Восточного управления министерства образования и науки Самарской области;

Барышниковой Надеждой Александровной, главным специалистом отдела организации образования Северо-Восточного управления министерства образования и науки Самарской области;

Жуковой Анжеликой Станиславовной, ведущим специалистом отдела организации образования Северо-Восточного управления министерства образования и науки Самарской области

с 15.02.2021 по 26.02.2021 проведена плановая проверка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школа – интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с. Малый Толкай» (далее – учреждение).

При проведении проверки присутствовала Самойлова Татьяна Ивановна, директор учреждения.

В результате проверки установлено следующее:

1. В соответствии со статьей 65 ТК РФ, с частью 1 статьи 67 ТК РФ трудовые договора с работниками заключаются в письменной форме, получение работником экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя; лица, поступающие на работу, предъявляют документы, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и документы воинского учёта.

2. В соответствии со статьёй 69, частью 1 статьи 213, части 1 статьи 266, части 2 статьи 328, статьи 330.3 ТК РФ все лица, принимаемые на работу, в том числе: на работу с вредными и (или) опасными условиями труда; связанной с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры и периодические медицинские осмотры.

3. В соответствии со статьёй 15 ТК РФ отсутствуют факты заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

4. В соответствии с частью 1, 2, 3 статьи 68 ТК РФ: приказ о приёме на работу соответствует условиям трудового договора; приказ о приёме на работу объявляется работнику под роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы; при приёме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором, в том числе с локальными нормативными актами о противодействии коррупции.

5. В соответствии со статьями 57, 333 ТК РФ в трудовой договор включаются обязательные условия трудового договора и сведения: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя; сведения о документах, удостоверяющих личность работника; идентификационный номер налогоплательщика; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), трудовая функция; педагогическая нагрузка; режим рабочего времени и отдыха; о гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда; о характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной); условие о режиме работы, режим рабочего времени которых отличается от общих правил; наименование должности, профессии или специальности и квалификационные требования к ним соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах; об условиях труда на рабочем месте; об обязательном социальном страховании работников.

6. В соответствии с частью 1 статьи 59 ТК РФ, части 14 статьи 332 ТК РФ срочный трудовой договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы.

7. В соответствии с частью 1 статьи 72.2 ТК РФ заключено в письменной форме дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении определенных сторонами условий трудового договора при

постоянном и временном переводе работника на другую работу.

8. В соответствии с частью 4 статьи 282 ТК РФ в трудовой договор с совместителем включено указание на то, что работа является совместительством.

9. В соответствии с частью 1 статьи 100 ТК РФ работодателем установлен режим рабочего времени.

10. В соответствии с частью 2, 4 статьи 103 ТК РФ работодателем утверждается график сменности для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме; работники ознакомляются с графиком сменности в срок не позднее одного месяца до его введения.

11. В соответствии с частью 4 статьи 91 ТК РФ работодатель ведёт учёт времени, фактически отработанного каждым работником.

12. В соответствии с частью 1 статьи 123 ТК РФ работодатель утвердил ежегодный график отпусков не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учётом мнения первичной профсоюзной организации. Работники ознакомлены с графиком отпусков под роспись.

13. В соответствии: с частью 1 статьи 122; со статьёй 114; с частью 9 статьи 136 ТК РФ работникам оплачиваемый ежегодный основной отпуск в размере среднего заработка предоставляется ежегодно, оплата которого работникам производится не позднее чем за три дня до его начала.

14. В соответствии с частью 4 статьи 135, с абзацем седьмым части 2 статьи 22 ТК РФ в наличии локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, утверждённые работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета учреждения; работодателем выплачивается заработная плата работникам в полном размере, причитающемся в соответствии с требованиями коллективного договора, трудового договора, локальных нормативных актов в установленные сроки.

15. В соответствии со статьёй 72 ТК РФ при изменении определённых сторонами условий трудового договора между работником и работодателем заключается дополнительное соглашение.

16. В соответствии со статьёй 60.2 ТК РФ дополнительная работа, поручаемая работнику, в пределах рабочего времени оформляется с письменного согласия работника и дополнительного соглашения, которым предусмотрена оплата за дополнительную работу.

17. В соответствии с частью 2 статьи 74 ТК РФ работодатель в письменной форме уведомляет работников о предстоящих изменениях определённых сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в срок не позднее чем за 2 месяца.

18. В соответствии с частью 1 статьи 100 ТК РФ работодателем в

локальных нормативных актах учреждения установлен режим рабочего времени.

19. В соответствии с частью 4 статьи 91, пункта 4 части 3 статьи 300 ТК РФ работодатель ведёт учёт времени, фактически отработанного каждым работником. Нормальная продолжительность рабочего времени не превышает 40 часов в неделю, для педагогических работников и женщин, работающих на селе – 36 часов в неделю.

20. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска согласно графика отпусков, утверждённого за две недели до начала календарного года и в соответствии со статьёй 114 ТК РФ, частью 9 статьи 136 работникам оплачиваются ежегодные основные оплачиваемые отпуска в размере среднего заработка, оплата которого производится не позднее чем за три дня до его начала.

21. В соответствии абзацем 7 части 2 статьи 22 ТК РФ работодателем выплачивается заработная плата работникам в полном размере, причитающемся в соответствии с требованиями трудовых договоров, дополнительных соглашений и коллективного договора.

22. В соответствии с частью 4 статьи 135 ТК РФ локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, приняты работодателем с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

23. В соответствии с частью 2 статьи 136 ТК РФ работодателем утверждена форма расчётного листка с учётом мнения представительного органа работников.

24. В соответствии с частью 1 статьи 136 ТК РФ работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы и размерах иных сумм, начисленных работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

25. В соответствии с частью 6 статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и трудовым договором.

26. В соответствии с абзацем четвертым части 1 статьи 92 ТК РФ продолжительность рабочего времени работника, являющегося инвалидом II группы, составляет не более 35 часов в неделю

27. В соответствии с частью 3 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" работодатель производит выплату заработной платы инвалиду II групп в полном размере (без учёта сокращённой продолжительности рабочего времени).

28. В соответствии с частью 5 статьи 23 Федерального закона N 181-

ФЗ"О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалиду предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

29. В соответствии с частью 2 статьи 191 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени работников не превышает 40 часов в неделю, для педагогических работников и женщин, работающих на селе 36 часов в неделю, для работника, являющегося инвалидом II группы - не более 35 часов в неделю.

30. В соответствии части 4 статьи 71 и части 1 статьи 80 ТК РФ работодатель имеет письменные заявления работников об увольнении по собственному желанию.

31. Согласно части 1 и 2 статьи 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора с работниками оформляется приказом, работодатель ознакомил работников под роспись с приказами о прекращении трудового договора.

32. В соответствии части 4 и 6 статьи 84.1, части 1 статьи 127, статьи 140 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодателем выдана работнику трудовая книжка и произведен окончательный расчёт.

33. В соответствии с частью 1 статьи 213 ТК РФ работники прошли обязательные периодические медицинские осмотры.

Заключительный акт по результатам проведённого медицинского осмотра работников, осуществляемые врачебными комиссиями медицинских организаций о прохождении медицинского осмотра от 29.07.2020.

34. В соответствии со ст. 212 ТК РФ в учреждении в наличии локальные нормативные акты по охране труда, в том числе Положение о системе управления охраной труда; проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах (акт от 12.08.2019).

35. В соответствии с частью 5 статьи 15 Федерального закона N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодатель ознакомил работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

36. В соответствии с частью 6 статьи 15 Федерального закона N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещены: сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда; перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

37. В соответствии со ст. 218 ТК РФ в организации создана комиссия по охране труда.

38. В соответствии со ст. 225 ТК РФ в организации проводится периодическое обучение сотрудников и проверка знаний в области охраны труда, что подтверждается протоколами заседаний комиссии по проверке

знаний требований охраны труда.

39. В соответствии с пунктами 6, 8, 9, 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н в наличии: локальный нормативный акт, утверждающий нормы бесплатной выдачи работникам спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты (СИЗ); личные карточки учёта выдачи СИЗ. Средства индивидуальной защиты, спецобувь, спецодежда работникам выдаются.

40. В соответствии со статьей 219 ТК РФ работодателем обеспечены права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права не выявлено.

Пантелеева Л.М.



Барышникова Н.А.



Жукова А.С.



С актом проверки ознакомлена,
копию акта получила
Самойлова Т.И., директор
ГБОУ школа-интернат с. Малый Толкай



« 14 » 09 2021 год