

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
« Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
с. Малый Толкай»

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ школы-интерната
Малый Толкай
_____/Горина М.С./ от « 25 » 03.2024 г.

Утверждаю:
Директор ГБОУ школы-интерната
с.Малый Толкай
_____/Т.И.Самойлова /
Приказ № 21/1 -о/д от « 25 » 03.2024 г.

**ПРАВИЛА РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
С НЕСОВЕРШЕНОЛЕТНИМИ**

**в государственном бюджетном общеобразовательном
учреждении Самарской области
« Школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья с.Малый Толкай»**

с.Малый Толкай
2024 год

I.Общее положение

1.2.Данные Правила регламентируют продолжительность рабочего времени и заключение трудового договора.

1.2. Правила разработаны на основании следующих нормативных документов:

- Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1 « О занятости населения в Российской Федерации»;

- Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ);

- Федерального закона ФЗ №273 от 29.12.2012 г «Об образовании в Российской Федерации».

II.Продолжительность рабочего времени

2.1. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

-для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

-для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы - не более 35 часов в неделю;

- для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - не более 36 часов в неделю.

III. Заключение трудового договора

3.1.Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

3.2. Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные

из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

3.3.С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

3.4.Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

IV. Заключительные положения

4.1. Данные Правила вступают в законную силу с момента подписания руководителем ГБОУ школы-интерната с. Малый Толкай.

4.2. Порядок внесения изменений и дополнений в существующие Правила производится в соответствии с изменением федеральных законодательных/нормативных актов.

4.3.Правила утрачивают силу в связи с принятием нового локального акта.